



ประกาศคณะกรรมการวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
บุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2568

คณะกรรมการวิทยาศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ขอประกาศการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรสายวิชาการ ประจำปี 2568 โดยมีรายละเอียดดังนี้

เกณฑ์การประเมินบุคลากรสายวิชาการ ที่คณะฯ กำหนด (สัดส่วน 20 % คิดเป็น 20 คะแนน) โดยมีเกณฑ์การประเมินดังนี้

1. อาจารย์ใหม่ (ปฏิบัติงานไม่เกิน 2 ปี) และอาจารย์เกษียณอายุราชการ ใช้ OKRs ประเมินอาจารย์ในเกณฑ์ที่เป็นตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ โดยเลือกประเมิน 3 ด้าน ไม่น้อยกว่า 6 ตัวชี้วัด และด้านการพัฒนาความเชี่ยวชาญ 2 ตัวชี้วัด รวม 8 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 20 คะแนน

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
1. ด้านหลักสูตรและการจัดการศึกษา (บังคับสำหรับอาจารย์ที่เน้นสอน เลือก 3 ตัวชี้วัด บังคับข้อ 1.1 และ 1.2 ส่วน 1.3 และ 1.4 เลือกข้อใดข้อหนึ่ง เน้นบริการสุขภาพบังคับข้อ 1.1 ส่วนที่เหลือให้เลือกเพิ่ม 2 ตัวชี้วัด)	
1.1 คุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นส่วนร่วมวิจัย	เป้าหมาย อาจารย์ทุกคนมีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เข้าร่วมเป็นผู้ร่วมวิจัยและมีการตีพิมพ์ มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา 1 คะแนน เข้าร่วมเป็นผู้ร่วมวิจัย มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีได้ 0 คะแนน ไม่ได้เข้าร่วมเป็นผู้ร่วมวิจัยและมีการตีพิมพ์ ไม่สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรี
1.2 การทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา (เลือก)	เป้าหมาย 1. ให้คำปรึกษาและพบปะนักศึกษาอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และมีการบันทึกทุกครั้ง และ

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
	<p>2. ไม่เกิดอุบัติการณ์ที่รุนแรงที่จะมีผลกระทบต่อภารกิจของนักศึกษา เช่น จำนวนชั่วโมงกิจกรรม การลงทะเบียนไม่เป็นไปตามแผน วินัยนักศึกษา</p> <p>3. คะแนนการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 80 - ชั้นปีที่ 3 ร้อยละ 100 <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 คะแนน ทำได้ 3 ข้อ 1 คะแนน ทำได้ 2 ข้อ 0 คะแนน ทำได้น้อยกว่า 2 ข้อ
<p>1.3 การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษเต็มรูปแบบ (เฉพาะหลักสูตรใหม่)** (เลือก)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>15 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาต่อคน (ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์)</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
<p>1.4 การจัดการเรียนการสอนแบบ Digital learning เต็มรูปแบบ เช่น MOOC, LMS, Microsoft team เช่น มี Module หรือแผนการจัดการเรียนการสอนที่ชัดเจน (เลือก)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>15 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาต่อคน (ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์)</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
<p>2. ด้านการวิจัย (บังคับทุกคน)</p>	
<p>2.1 ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus หรือ ผลงานนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร</p>	<p>เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 ฉบับต่อคนต่อปี (นับรวมการเป็น co-author) ที่ระดับคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือ 1 ชิ้นต่อคนต่อปี ที่ระดับคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือมหาวิทยาลัยฯ <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <ul style="list-style-type: none"> 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
	0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
2.2 จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	เป้าหมาย 85,000 บาทต่อคนต่อปี (ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ) เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
3. ด้านบริการวิชาการ (เลือกรับการประเมินข้อใดข้อหนึ่ง)	
3.1 จำนวนบริการวิชาการ/โครงการ/วิทยากรระดับชาติหรือนานาชาติ - จำนวนบริการวิชาการ/โครงการ : นับโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอก ไม่นับโครงการที่ใช้งบประมาณของคณะ	เป้าหมาย 1 โครงการหรือครั้ง/คนต่อปี เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายเหตุ: - สัดส่วนคะแนน/โครงการ : - หัวหน้าโครงการ = 2 คะแนน - คณะดำเนินงาน = 1 คะแนน
3.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ - สัดส่วนคะแนน/โครงการ : - ผู้รับผิดชอบ = 2 คะแนน - ผู้สอน = คำนวณตามรายได้/หน่วยกิต	เป้าหมาย 50,000 บาทต่อคนต่อปี เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายเหตุ: สามารถคำนวณรายได้จากหลักสูตร (non degree)
4. ด้านบริการสุขภาพ (เฉพาะเน้นบริการสุขภาพ)	
4.1 รายได้จากการบริการสุขภาพและบริการสังคมที่ดำเนินการโดย PCU	เป้าหมาย เฉลี่ยเดือนละ 70,000 บาท เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
5. การพัฒนาความเชี่ยวชาญ	
5.1 การปฏิบัติ faculty Practice	<p>เป้าหมาย ปฏิบัติ faculty Practice ครบ 120 ชั่วโมง และมีเอกสารหลักฐานแนบครบ 5 ประเด็น จากเกณฑ์รับรองสถาบันสหภาพพยาบาล)</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน ปฏิบัติ faculty Practice ครบ 120 ชั่วโมง และมีเอกสารหลักฐานแนบครบ 5 ประเด็น จากเกณฑ์รับรองสถาบันสหภาพพยาบาล</p> <p>1 คะแนน ปฏิบัติ faculty Practice ครบ 80 ชั่วโมง และมีเอกสารหลักฐานแนบครบ 5 ประเด็น จากเกณฑ์รับรองสถาบันสหภาพพยาบาล</p> <p>0 คะแนน ปฏิบัติ faculty Practice น้อยกว่า 80 ชั่วโมง หรือ มีเอกสารหลักฐานแนบไม่ครบ 5 ประเด็น จากเกณฑ์รับรองสถาบันสหภาพพยาบาล</p>
5.2 การเตรียมพร้อมเพื่อให้มีคุณสมบัติยื่นเข้าสู่การประเมินสมรรถนะอาจารย์ PSU-TPSF	<p>เป้าหมาย มีคุณสมบัติยื่นขอเข้าสู่การประเมินสมรรถนะอาจารย์ PSU-TPSF ไปยังมหาวิทยาลัย</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>0 คะแนน ยังไม่ดำเนินการ</p> <p>1 คะแนน มีเอกสารการสอนและแผนการสอนหัวข้อที่รับผิดชอบ</p> <p>2 คะแนน มีโครงร่างวิจัยในชั้นเรียน/เป็นผู้ร่วมผู้วิจัยเกี่ยวกับการเรียนการสอน</p>

2. อาจารย์ ใช้ OKRs ประเมินอาจารย์ในเกณฑ์ที่เป็น ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ โดยเลือกประเมิน 3 ด้าน ไม่น้อยกว่า 6 ตัวชี้วัด และด้านการพัฒนาความเชี่ยวชาญ 2 ตัวชี้วัด รวม 8 ตัวชี้วัด
ตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 20 คะแนน

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
1. ด้านหลักสูตรและการจัดการศึกษา (บังคับสำหรับอาจารย์ที่เน้นสอน เลือก 3 ตัวชี้วัด บังคับข้อ 1.1 และ 1.2 ส่วน 1.3 และ 1.4 เลือกข้อใดข้อหนึ่ง *** สำหรับอาจารย์เน้นบริการสุขภาพบังคับข้อ 1.1 ส่วนที่เหลือให้เลือกเพิ่ม 2 ตัวชี้วัด)	
1.1 คุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำ หลักสูตร	เป้าหมาย อาจารย์ทุกคนมีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา 1 คะแนน มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรี 0 คะแนน ไม่สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีได้
1.2 การทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา	เป้าหมาย 1. ให้คำปรึกษาและพบปะนักศึกษาอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และมีการบันทึกทุกครั้ง และ 2. ไม่เกิดอุบัติการณ์ที่รุนแรงที่จะมีผลกระทบต่ออาการของ นักศึกษา เช่น จำนวนชั่วโมงกิจกรรม การลงทะเบียนไม่เป็นไปตาม แผน วินัยนักศึกษา 3. คะแนนการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้ - ชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 80 - ชั้นปีที่ 3 ร้อยละ 100 เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน ทำได้ 3 ข้อ 1 คะแนน ทำได้ 2 ข้อ 0 คะแนน ทำได้น้อยกว่า 2 ข้อ
1.3 การจัดการเรียนการสอนเป็น ภาษาอังกฤษเต็มรูปแบบ (เฉพาะ หลักสูตรใหม่)** (เลือก)	เป้าหมาย 15 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาต่อคน (ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์) เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
1.4 การจัดการเรียนการสอนแบบ Digital learning เต็มรูปแบบ เช่น MOOC, LMS, Microsoft team เช่น มี Module หรือแผนการจัดการเรียนการสอนที่ชัดเจน (เลือก)	เป้าหมาย 15 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาต่อคน (ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์) เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
2. ด้านการวิจัย (บังคับทุกคน)	
2.1 ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus หรือ ผลงานนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร	เป้าหมาย 1 ฉบับต่อคนต่อปี (นับรวมการเป็น co-author) ที่ระดับคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือ 1 ชิ้นต่อคนต่อปี ที่ระดับคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือมหาวิทยาลัยฯ เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ตามเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
2.2 จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	เป้าหมาย 85,000 บาทต่อคนต่อปี (ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ) เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
3. ด้านบริการวิชาการ (เลือกข้อใดข้อหนึ่ง)	
3.1 จำนวนบริการวิชาการ/โครงการ/วิทยากรระดับชาติหรือนานาชาติ - จำนวนบริการวิชาการ/โครงการ : นับโครงการได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอก ไม่นับโครงการที่ใช้งบประมาณของคณะ	เป้าหมาย 1 โครงการหรือครั้ง/คนต่อปี เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายเหตุ: - สัดส่วนคะแนน/โครงการ : - หัวหน้าโครงการ = 2 คะแนน

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
	- คณะดำเนินงาน = 1 คะแนน
<p>3.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ</p> <p>- สัดส่วนคะแนน/โครงการ :</p> <p>- ผู้รับผิดชอบ = 2 คะแนน</p> <p>- ผู้สอน = จำนวนตามรายได้/หน่วยกิต</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>50,000 บาทต่อคนต่อปี</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p> <p>หมายเหตุ: สามารถคำนวณรายได้จากหลักสูตร (non degree)</p>
4. ด้านบริการสุขภาพ (เฉพาะเน้นบริการสุขภาพ)	
<p>4.1 รายได้จากการบริการสุขภาพและ</p> <p>บริการสังคมที่ดำเนินการโดย PCU</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เฉลี่ยเดือนละ 70,000 บาท</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
5. การพัฒนาความเชี่ยวชาญ	
<p>5.1 การปฏิบัติ faculty Practice</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ปฏิบัติ faculty Practice ครบ 120 ชั่วโมง และมีเอกสารหลักฐานแนบครบ 5 ประเด็น จากเกณฑ์รับรองสถาบันสหภาพพยาบาล)</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>2 คะแนน ปฏิบัติ faculty Practice ครบ 120 ชั่วโมง และมีเอกสารหลักฐานแนบครบ 5 ประเด็น จากเกณฑ์รับรองสถาบันสหภาพพยาบาล</p> <p>1 คะแนน ปฏิบัติ faculty Practice ครบ 80 ชั่วโมง และมีเอกสารหลักฐานแนบครบ 5 ประเด็น จากเกณฑ์รับรองสถาบันสหภาพพยาบาล</p> <p>0 คะแนน ปฏิบัติ faculty Practice น้อยกว่า 80 ชั่วโมง หรือมีเอกสารหลักฐานแนบไม่ครบ 5 ประเด็น จากเกณฑ์รับรองสถาบันสหภาพพยาบาล</p>
<p>5.2 การยื่นเข้าสู่การประเมินสมรรถนะ</p> <p>อาจารย์ PSU-TPSF</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>การยื่นขอเข้าสู่การประเมินสมรรถนะอาจารย์ PSU-TPSF ไปยัง</p>

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
	มหาวิทยาลัย เกณฑ์การให้คะแนน 0 คะแนน ยังไม่ดำเนินการ 1 คะแนน ยื่นและได้รับการประเมินสอนระดับคณะ 2 คะแนน ส่งเอกสารขอขึ้นประเมินไปยังมหาวิทยาลัย

3. อาจารย์ (ด้านการวิจัย) ใช้ OKRs ประเมินอาจารย์ในเกณฑ์ที่เป็น ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ โดยเลือกประเมิน 3 ด้าน ไม่น้อยกว่า 6 ตัวชี้วัด และด้านการพัฒนาความเชี่ยวชาญ 2 ตัวชี้วัด รวม 8 ตัวชี้วัด ตัวชี้วัด คะแนนเต็ม 20 คะแนน

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
1. ด้านหลักสูตรและการจัดการศึกษา (บังคับข้อ 1.1 ส่วนข้อ เลือก 3 ตัวชี้วัด และ 1.2 ส่วน 1.3 และ 1.4 เลือกข้อใดข้อหนึ่ง	
1.1 คุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร	เป้าหมาย อาจารย์ทุกคนมีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา 1 คะแนน มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรี 0 คะแนน ไม่สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีได้
1.2 การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษเต็มรูปแบบ (เฉพาะหลักสูตรใหม่)**	เป้าหมาย 15 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาต่อคน (ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์) เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
1.3 การจัดการเรียนการสอนแบบ Digital learning เต็มรูปแบบ เช่น MOOC, LMS, Microsoft team เช่น มี Module หรือแผนการจัดการเรียนการสอนที่ชัดเจน	เป้าหมาย 15 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาต่อคน (ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์) เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
2. ด้านการวิจัย (บังคับทุกคน)	
2.1 ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus หรือ ผลงานนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร	เป้าหมาย ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus 1 ฉบับต่อคนต่อปี (ต้องเป็นชื่อ 1 หรือ Co-responding author) หรือผลงานนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร 1 ชิ้นต่อคนต่อปี เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ 1 คะแนน ดำเนินการส่งเข้าระบบ 0 คะแนน ไม่ได้ดำเนินการ
2.2 จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	เป้าหมาย 500,000 บาทต่อคนต่อปี เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมากกว่า 500,000 บาท 1 คะแนน จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมากกว่า 200,000 - 500,000 บาท 0 คะแนน จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกน้อยกว่า 200,000
3. ด้านบริการวิชาการ (เลือกรับการประเมินข้อใดข้อหนึ่ง)	
3.1 จำนวนบริการวิชาการ/โครงการ/วิทยากรระดับชาติหรือนานาชาติ - จำนวนบริการวิชาการ/โครงการ : นับโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอก ไม่นับโครงการที่ใช้งบประมาณของคณะ	เป้าหมาย 1 โครงการหรือครั้ง/คนต่อปี เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายเหตุ: - สัดส่วนคะแนน/โครงการ : - หัวหน้าโครงการ = 2 คะแนน - คณะดำเนินงาน = 1 คะแนน
3.2 รายได้จากการให้บริการวิชาการ - สัดส่วนคะแนน/โครงการ : - ผู้รับผิดชอบ = 2 คะแนน	เป้าหมาย 50,000 บาทต่อคนต่อปี เกณฑ์การให้คะแนน

ตัวชี้วัด	แนวทางการประเมิน
- ผู้สอน = จำนวนตามรายได้/ หน่วยกิต	2 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย 1 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย 0 คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย หมายเหตุ: สามารถคำนวณรายได้จากหลักสูตร (non degree)
4. การพัฒนาความเชี่ยวชาญ	
4.1 การเป็นที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงงานวิจัย	เป้าหมาย เป็นที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงงานวิจัยจำนวน 120 ชั่วโมงต่อปี (มีเอกสารหลักฐานแต่งตั้งฯ และแผนการดำเนินงาน) เกณฑ์การให้คะแนน 2 คะแนน เป็นที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงงานวิจัยจำนวน 120 ชั่วโมงต่อปี 1 คะแนน เป็นที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงงานวิจัยจำนวน 80 ชั่วโมงต่อปี 0 คะแนน เป็นที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงงานวิจัยจำนวนน้อยกว่า 120 ชั่วโมงต่อปี
4.2 การยื่นเข้าสู่การประเมินสมรรถนะ อาจารย์ PSU-TPSF	เป้าหมาย การยื่นขอเข้าสู่การประเมินสมรรถนะอาจารย์ PSU-TPSF ไปยังมหาวิทยาลัย เกณฑ์การให้คะแนน 0 คะแนน ยังไม่ดำเนินการ 1 คะแนน ยื่นและได้รับการประเมินสอนระดับคณะ 2 คะแนน ส่งเอกสารขอขึ้นประเมินไปยังมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รอฮานี เจอะอาแซ)

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี